Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

Размер оклада составляет:

- Главный научный сотрудник (д.н.) – 52 520 руб.;
- Младший научный сотрудник – 28 500 руб.

- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

1. Главный научный сотрудник Лаборатории стохастической оптимизации и теории риска (1.07)

Должностные обязанности:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении.
- Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.
- Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.
- Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.
- Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени доктора физико-математических наук;
- опыт работы в области теории оптимального управления, нелинейного анализа, математической экономики;
- наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов, докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
- обладание опытом работы в научной сфере не менее 15 лет;
- владение навыками использования цифровых технологий и программирования;
- владение английским языком.

2. Младший научный сотрудник Лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов (1.07)

Должностные обязанности:

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.

- Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования

- Наличие высшего экономического образования
- Наличие квалификации «Мастер бизнес администрирования»
- Опыт разработки теоретических и методологических подходов сопряжения и повышения конкурентоспособности российского бизнеса в странах постсоветского пространства в условиях интеграции и глобальной нестабильности.
- управления экономическими объектами;
- наличие не менее трех научных публикаций.